

O Parada Obrigatória agradece a colaboração



XXII SIPAT NORTRAN 2018

De 23 á 27 de abril

- CRONOGRAMA DE EVENTOS

Dia	Hora	Atividade	Local	Palestrante	Responsável
23/04/18	09h00	Palestra Educação P/ o Trânsito	Sala de treinamentos DH	EPTC	Luana/Alice
23/04/18	14h00	Palestra Educação P/ o Trânsito	Sala de treinamentos DH	EPTC	Luana/Alice
24/04/18	16h00	Qualidade de Vida- Foco em relacionamento interpessoal	Sala de treinamentos DH	SENAT	Nathalia
25/04/18	08h30	Rotinas do Ambulatório Médico	Sala de treinamentos DH	Rosani	Rosani/Luana
25/04/18	14h00	Primeiros Socorros - Samu	Sala de treinamentos DH	NEP SAMU	Luana
26/04/18	09h00	ALCOOLISMO	Sala de treinamentos DH	ALCOÓLICOS ANÔNIMOS	Luana
26/04/18	15h30	Conscientização ao uso de EPI	Sala de treinamentos DH	SESMT	Lídia
26/04/18	16h00	Ginástica laboral	Estacionamento da Diretoria	SENAT	Luana
27/04/18	09h30	DDS: Desperdício de Recursos Naturais	Manutenção	Engº Clóvis	Clóvis
27/04/18	15h30	Glicose Elevada	Sala de treinamentos DH	Rosani	Rosani



Participe da XXII Semana Nortran
Prevenção a Acidentes de Trabalho
- SIPAT Nortran
Vamos Prevenir Juntos!



PA6 Curso Direção Defensiva

Foi realizado nos dias 21 e 22/03/18 o curso de Direção Defensiva ministrado pelo SEST SENAT. O curso teve duas turmas (manhã e tarde) compostas pelos profissionais da Navegantes, Nortran e Sopal. Se você deseja atualizar seus conhecimentos, inscreva-se nos cursos que estão sendo oferecidos:
Condução Segura e Econômica - Simulador - 07,09,11,14 e 16/05 - Das 08h às 12h
Atualização Acessibilidade - 16 e 17/05/18 - Das 16h30 às 20h
Direção Defensiva - 23 e 24/05/18 - Das 8h30 às 12h

Apresente seu comprovante de residência (água, luz ou telefone) e inscreva-se no DH.

Vagas limitadas



Leia e tire suas dúvidas com seu gestor, mantenha -se atualizado sobre o PE

Planejamento Estratégico 2018 - 2019

Fundamentos

Definição do Negócio: Soluções em transporte de pessoas.

Política da Gestão:

"Transportar pessoas com foco nos clientes, na melhoria contínua dos resultados, cumprindo a legislação, minimizando os impactos socioambientais, controlando os riscos à segurança e saúde ocupacional."

Visão:

"Destacar-se pela gestão sustentável até 2022".

- 1- Financeira:** gerar resultados organizacionais. **Diretrizes Organizacionais**
2 - Clientes e Sociedade: aprimorar atitudes voltadas para a satisfação contínua com responsabilidade socioambiental.
3- Processos Internos : melhorar os processos, buscar a factibilidade para atender a legislação aplicável e qualificar as parcerias
4- Aprendizagem Organizacional: elevar a satisfação, desenvolver e reconhecer constantemente nossos profissionais.

Fatores Críticos para o sucesso organizacional:

Disseminação das informações pertinentes, dos conhecimentos e das ações da gestão. Comprometimento de todos com o Sistema de Gestão Nortran - SGN, focando **no atendimento às diretrizes**, na inovação, **no controle de riscos e do orçamento**, na humanização do serviço de transporte e na otimização dos processos, visando à **melhoria contínua dos resultados**. Evolução da cultura organizacional através da **conscientização dos cenários interno e externo**, do desenvolvimento humano e do diálogo.

Valores

(Valor Central)

Produtividade: controlar e melhorar continuamente os resultados, reduzindo desperdícios conforme os padrões estabelecidos e através de ideias inovadoras.

Segurança: primar pela integridade física e emocional das partes interessadas. Proteger o patrimônio e as informações organizacionais em todos os níveis.

Pontualidade: cumprir horários e prazos em todos os processos.

Reconhecimento das Pessoas: desenvolver, qualificar e reconhecer os funcionários.

Excelência nas Parcerias: interagir com os parceiros e fornecedores conforme os fundamentos do SGN.

Ética: conscientizar a adoção de atitudes profissionais, promovendo o respeito nas relações, à diversidade e à responsabilidade socioambiental.

Capital Organizacional: proteger com responsabilidade todo o capital intelectual coletivo e/ou estrutural da Nortran.

Humildade: exercitar a auto-avaliação, saber ouvir e aceitar críticas, alinhando atitudes ao DC 39 Código de Ética Nortran. Respeitar as limitações e reconhecer os pontos fortes das partes interessadas, praticando a empatia e o feedback.

Doação: praticar a solidariedade e cooperação entre os funcionários e demais partes interessadas.

Gestão Integrada: Integrar, reforçar e equilibrar os fundamentos da organização, estimulando a proatividade, a saúde ocupacional, a prevenção à poluição, a prática do saber reconhecer e a melhoria contínua através da análise crítica de desempenho.

Aniversários de 16 a 30 de Abril

Operacional

- 16 Marcio Vaz
- 17 Alessandro Avila
- 17 Dionice Santos
- 18 Mario Santos
- 18 Rafael Maciel
- 18 Valdecir Krupinski
- 20 Arami Rosa
- 21 Ezequiel Santos
- 22 Paulo Rodrigues
- 22 Ancelmo Franco
- 22 Andre Americo
- 23 Jorge Pires
- 23 Ricardo Ramos
- 24 Jason Hilario
- 25 Marcio Santos
- 26 Manoel Rodrigues
- 27 Maiquel Rosa
- 27 Isnard Rosales
- 29 Rafael Souza
- 30 Pedro Zefino



Manutenção

- 23 Emerson Trindade
- 28 Marcio Rodrigues

Administração

- 29 Jair Sauner

Atenção: NOVO MANUAL

Troque o Manual do Colaborador pelo Manual do Profissional

Se você não recebeu nenhuma edição, favor retirá-lo nos Locais:

- Operacional - Lucas
- Administrativo - Beth
- Manutenção - Lidia.



Entrega do Manual do Profissional

